

Czas jazdy

- Norma dzienna prowadzenia wynosi 9h. Jednakże dopuszczalne jest wydłużenie czasu jazdy do 10h na dzień nie częściej niż dwa razy w tygodniu.
- Tygodniowy czas prowadzenia pojazdu nie może przekroczyć 56 godzin i obejmować nie więcej niż sześć 23-godzinnych okresów jazdy (6 dni jazdy). Łączny czas prowadzenia pojazdu w ciągu dwóch kolejnych tygodni nie może przekroczyć 90 godzin.

Czas prowadzenia dzienny



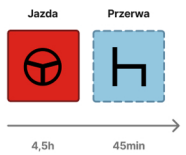
Tygodniowy 2-tygodniowy



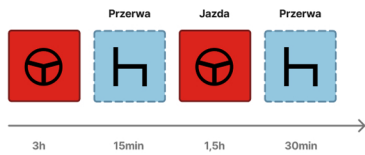
Przerwa

- Po każdych 4,5h jazdy musi nastąpić 45 minutowa przerwa (może być dzielona na 15 min + 30 min)

Przerwa standardowa



Przerwa dzielona



- Oprócz tego po każdych 6h pracy (jazda + inna praca) musi nastąpić przerwa 30 min (gdz czas pracy < 9h) lub 45 min (gdz czas pracy > 9h)



Pora nocna

- Okres 4 godzin pomiędzy godziną 00:00 a 07:00 rano (wybiera firma).
- Jeżeli kierowca wykonuje pracę w porze nocnej (choćby przez minutę z tych 4 godzin), jego czas pracy (jazda + inna praca) w danej dobie nie może przekroczyć 10 godzin.



Załoga kilkuosobowa

- Przez cały okres jazdy między dwoma odpoczynkami (dziennym lub tygodniowym) w pojeździe są obecni jednocześnie co najmniej dwaj kierowcy
- Odpoczynek musi być odebrany w ciągu 30h od rozpoczęcia pracy i musi trwać min. 9h



Odpoczynek dzienny

- Występuje regularny (11h) i skrócony (9h)
- Odpoczynek regularny można dzielić: 3h + 9h
- Musi zostać odebrany w ciągu 24h od rozpoczęcia pracy

Odpoczynek regularny



Odpoczynek regularny dzielony



Odpoczynek skrócony



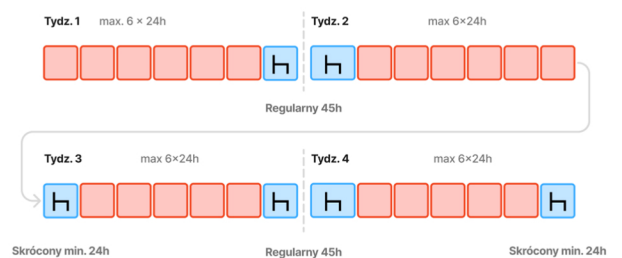
Odpoczynek na promie/kolei

- Odpoczynek można przerwać max. 2 razy na wjazd/zjazd z promu/pociągu. Wjazd i zjazd łącznie nie może przekroczyć 1h
- Musi być zapewnione miejsce do spania, a odpoczynek musi trwać 11h (lub 3h + 9h)
- Nie można przerywać skróconego odpoczynku dziennego

Odpoczynek tygodniowy

- Występuje regularny (45h) i skrócony (24-45h)
- Odpoczynek => 45h nie może być odebrany w pojeździe
- Każde skrócenie odpoczynku tygodniowego musi być zrekompensowane
- Musi się rozpocząć najpóźniej przed upływem 6 okresów x 24 godzin od zakończenia poprzedniego odpoczynku tygodniowego

Przykład



Rekompensata

- To równoważy dodatkowy odpoczynek odebrany jednorazowo do końca trzeciego tygodnia po tygodniu skrócenia - łącznie z innym odpoczynkiem trwającym co najmniej 9 godzin